

Per provare il mobbing occorrono quattro condizioni

La Corte di Cassazione, ha precisato i criteri necessari per ottenere i danni per mobbing



La sezione Lavoro, con la sentenza n. 3785 del 2009 stabilisce che è necessario rispettare i seguenti parametri per ottenere il risarcimento da mobbing:

1. vi devono essere una “molteplicità dei comportamenti a carattere persecutorio, illeciti o anche leciti se considerati singolarmente, che siano stati posti in essere in modo miratamente sistematico e prolungato contro il dipendente con intento vessatorio”;
2. “l’evento deve essere lesivo della salute o della personalità del dipendente”;
3. deve esistere “nesso eziologico tra la condotta del datore di lavoro o del superiore gerarchico e il pregiudizio all'integrità psico-fisica del lavoratore”;
4. deve essere provato l'intento persecutorio.