

Pluriefficacia delle comunicazioni on line:

Con la Finanziaria 2007 (legge n. 296/06 art. 1 comma 1184) e l'introduzione della comunicazione unica valida ai fini dell'assolvimento degli obblighi di comunicazione nei confronti delle direzioni regionali e provinciali del lavoro, dell'Inps, dell'Inail, o di altre forme previdenziali sostitutive o esclusive, nonché nei confronti della Prefettura - UtG, è stato abolito l'obbligo di comunicazione all'Autorità di Pubblica Sicurezza delle assunzioni dei cittadini extracomunitari.

Si ritiene permanga l'obbligo del datore di lavoro di trasmettere alla Prefettura-UTG Sportello Unico per l'immigrazione, il modello Q, sottoscritto dal datore di lavoro e dal lavoratore, nel caso di assunzione di lavoratori extracomunitari già regolarmente presenti in Italia, in quanto indica dati, notizie ed elementi non contenuti in nessuna altra comunicazione (sistemazione alloggiativa, dichiarazioni ed impegni diversi, ecc.).

Modello Q:

Predisposto per le assunzioni di lavoratori extracomunitari già presenti in Italia ed in possesso di permesso di soggiorno, in corso di validità, che abiliti allo svolgimento di attività di lavoro subordinato. Tale modello va usato solo in caso di contratto di soggiorno concluso direttamente tra le parti (quindi non per il primo ingresso).

Ai sensi dell'art. 5 bis del D.Lgs. n. 286/98 (Testo unico sull'immigrazione) il contratto di soggiorno per lavoro subordinato stipulato fra datore di lavoro italiano o straniero regolarmente soggiornante in Italia e un prestatore di lavoro cittadino di uno Stato non appartenente all'Ue deve contenere:

- la dichiarazione da parte del datore di lavoro della sussistenza di un alloggio che rientri nei parametri minimi previsti dalla legge per gli alloggi di edilizia residenziale pubblica;
- l'impegno al pagamento da parte del datore di lavoro delle spese di viaggio per il rientro del lavoratore nel Paese di provenienza;
- l'impegno a comunicare ogni variazione concernente il rapporto di lavoro;
- le condizioni contrattuali applicate (qualifica, livello, mansioni, orario, retribuzione, durata del rapporto, ecc.);
- gli estremi del permesso di soggiorno in possesso del lavoratore.