

## **Part-time, nessuna sanzione per le mancate comunicazioni degli orari alla DPL**

Con la nota n.16497 del 20 novembre il Ministero sospende le istruttorie ancora in corso relative all'applicazione della sanzione per il mancato invio entro 30 giorni dei contratti part-time alla Direzione provinciale del lavoro.

Il blocco è dettato dal recepimento della Sentenza della Corte Ue n. C/55/07 che ha bocciato la disciplina italiana perchè l'obbligo (ora abolito) di notificare il contratto alla DPL si traduceva in un ostacolo burocratico che poteva limitare lo sviluppo di questo contratto e portare disparità di trattamento rispetto al tempo pieno.