

# Licenziamenti e novità relative alle agevolazioni contributive



*A cura del dott. Luca Torni*

1

## novità 2021- di cosa parliamo



### di cosa parliamo

- divieto licenziamento
- eccezioni – esclusioni – accordo collettivo
- agevolazioni contributive
- condizioni e regole generali
- occupazione giovanile e donne
- naspi – reddito cittadinanza – sostituzione maternità
- ricollocazione - disabili

2

**#CeforYou**

novità 2021- divieto licenziamento (art.1 co. 309-311 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ❑ DIVIETO LICENZIAMENTO

- estensione sino al 31.03.2021
- licenziamenti collettivi e gmo
- risoluzione art. 7 legge 604/66
- eccezioni



- cessazione definitiva e messa in liquidazione
- fallimento della società
- accordo collettivo aziendale
- subentro di appalto in presenza «clausole sociali»

3

**#CeforYou**

novità 2021- divieto licenziamento (art.1 co. 309-311 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ❑ DIVIETO LICENZIAMENTO

- cosa rimane escluso



- cessazione a scadenza del contratto a termine
- licenziamenti disciplinari
- dimissioni e risoluzioni consensuali
- mancato superamento periodo di prova
- disdetta al termine periodo di apprendistato
- superamento periodo di comporta

4

**#CeforYou**

novità 2021- divieto licenziamento (art.1 co. 309-311 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ❑ DIVIETO LICENZIAMENTO

### ▪ accordo collettivo aziendale



- non nazionale o territoriale
- non ha natura strutturale ma legata al divieto
- ooss comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (circolare inl n. 3 del 25 gennaio 2018)
- pluralismo di organizzazioni sindacali
- rsu e rsa non sono ritenute idonee

5

**#CeforYou**

novità 2021- divieto licenziamento (art.1 co. 309-311 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ❑ DIVIETO LICENZIAMENTO

### ▪ accordo collettivo aziendale



- valido anche se sottoscritto da una sola ooss (messaggio inps n. 689 del 17 febbraio 2021)
- sottoscrivere in sede protetta per definire tutte le questioni
- accordo da definire entro 31.03 ma chiusura anche dopo
- non necessario deposito al ministero
- diritto alla naspi – allegare accordo (circolare n. 111 del 29.09.2020) (messaggio inps. 528 del 05.02.2021)

6

**#CeforYou**

novità 2021- divieto licenziamento ( decreto sostegni)

## ❑ DIVIETO LICENZIAMENTO (decreto sostegni)

- estensione al 30.06.2021

- estensione al 31.10.2021



fis – cigd – fsba

- rimangono in vigore le stesse eccezioni ed esclusioni

7

**#CeforYou**

novità 2021- divieto licenziamento ( decreto sostegni)

## ❑ DIVIETO LICENZIAMENTO (decreto sostegni)

- estensione al 31.10.2021



fis – cigd – fsba

- utilizzo cassa covid «sostegni» impedisce licenziamenti

- qualora si utilizzi la cassa covid legge 178 del 30.12.2020

8

**#CeforYou**

## ❑ PRINCIPI GENERALI



- **ATTUAZIONE DI UN OBBLIGO DI ASSUNZIONE**
- **VIOLAZIONE DIRITTO DI PRECEDENZA**  
(circ min lav n. 13/2008) (interpello min lav n. 7 del 12.02.2016)
- **AZIENDA CON SOSPENSIONE ATTIVITA' LAVORATIVA**  
(d.lgs 150/2015 art. 31 c. 1 lettera c)

- ❑ **ASSETTI PROPRIETARI COINCIDENTI**  
(art. 2359 codice civile) (circ inps n. 137 del 12 dicembre 2012)
- ❑ **DURC** (nota min lav n. 1677 28.01.2016) ( inl n. 255 del 17.10.2017)
- ❑ **RISPETTO CONTRATTI COLLETTIVI, TERRITORIALI AZIENDALI**  
(circ inps n. 74 del 07.06.2005) (circ min lav n. 4 del 15.01.2004)  
(interpello min lav n.18 del 20.05.016) (circolare inl n. 3 del 25.01.2018)
- ❑ **OSSERVANZA NORME A TUTELA CONDIZIONI DI LAVORO**

## ❑ OCCUPAZIONE GIOVANILE



- esteso under 36
- 100% contributi con limite di € 6.000
- elevato a 48 mesi per regioni sud
- per anni 2021 – 2022
- necessaria autorizzazione commissione europea
- non riconosciuto per qualificazione apprendista
- datori lavoro (circolare inps n. 40 del 02 marzo 2018)

## ❑ OCCUPAZIONE GIOVANILE



- mancanza gmo o collettivi nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva MA nella stessa qualifica
- mancanza gmo o collettivi nei 9 mesi successivi nella stessa unità produttiva e qualifica
- esclusione premi inail

## ❑ OCCUPAZIONE GIOVANILE



- mancanza precedenti a tempo indeterminato



- anche all'estero
- a prescindere durata e nel periodo di prova
- apprendistato che non abbia comportato qualificazione
- possibile la trasmissione dell'agevolazione
- riconoscimento anche a due tempi parziali

## ❑ OCCUPAZIONE GIOVANILE



- in caso di fruizione parziale può essere «portato» nuovo datore (circolare inps n. 40 del 02 marzo

2018)

- non necessaria istanza preventiva
- esposizione in uniemens



- tipo incentivo GECO
- codice ente finanziatore H00

novità 2021- assunzioni agevolate (art.1 co. 16-19 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ☐ DONNE



- estensione misura introdotta dalla legge 92/2012 prevista per gli anni 2021 e 2022
- datori lavoro destinatari
- assunzione a tempo indeterminato o trasformazioni



anche assunzione a termine  
(circolare inps n. 32 del 22 febbraio 2021)

15

**#CeforYou**

novità 2021- assunzioni agevolate (art.1 co. 16-19 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ☐ DONNE



- 100% contributi con limite di € 6.000 – anche premi inail (circ min lav n. 34 del 25.07.2013 e circ inail n. 28 del 23.05.2014)
- verificare incremento occupazionale netto (interpello n. 34 del 17 dicembre 2014) (circ inps n. 102 del 16.07.2019)



dimissioni – invalidità – pensionamento  
licenziamento giusta causa

16

**#CeforYou**

novità 2021- assunzioni agevolate (art.1 co. 16-19 legge n. 178 del 30.12.2020)

## □ DONNE

- necessaria autorizzazione commissione europea
  - rispetto misure aiuti di stato
- 2019  importo non superiore a 1.800.00€  
imprese non in difficoltà al 31 dicembre
- concessi entro il 31 dicembre 2021  
(comunicazione c 564 del 28 gennaio 2021)
- cumulabilità (circolare inps n. 32 del 22 febbraio 2021)

17

#CeforYou

novità 2021- assunzioni agevolate (art.1 co. 16-19 legge n. 178 del 30.12.2020)

## □ DONNE

- donne over 50 disoccupate da oltre 12 mesi  
(circolare anpal n. 1 del 23 luglio 2019) (art. 19 d.lgs n. 150 del 14.09.2015)
  - necessario «prive impiego regolarmente retribuito»
-  • residenti in regioni ammissibili finanziamento fondi strutturali
- assunte per professioni caratterizzate da disparità
  - prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi

18

#CeforYou

novità 2021- assunzioni agevolate (art.12 co. 16 bis legge n. 176 del 18.12.2020)

#### □ DONNE



- vittime di violenza di genere inserite in percorsi di protezione
- assunzioni a tempo indeterminato dal 01.01 al 31.12.2021
- periodo massimo di fruizione di 12 mesi



- destinatarie le cooperative sociali ai sensi della legge 381/91
- sgravio contributivo di € 350 mensili
- esclusione premi inail

19

#CeforYou

novità 2021- decontribuzione sud (art.1 co. 161-168 legge n. 178 del 30.12.2020)

#### □ DECONTRIBUZIONE SUD



- estensione misura prevista art. 27 d.l. 104/2020
- tutela occupazione aree più fragili sotto il profilo socio-economico
- anche se sede legale non in regione destinataria
- qualsiasi rapporto di lavoro (circolare inps n. 122 del 22 ottobre 2020)



- già instaurato
- da instaurare

20

#CeforYou

## ❑ DECONTRIBUZIONE SUD

- rivolto ai datori di lavoro del settore privato
- requisiti



- **condizioni di lavoro, regolarità contributiva e contrattuale**

- **non si tratta di incentivo all'occupazione**

non si applicano principi ex art. 31 d.lgs n. 150  
del 18.09.2015



(circolare inps n. 33 del 22 febbraio 2021)

## ❑ DECONTRIBUZIONE SUD

- rimodulata la misura



- 30% contribuzione sino al 31.12.2025  
(già ottenuto autorizzazione sino al 31.12.2021)

- 20% contribuzione per anni 2026 e 2027
- 10% contribuzione per anni 2028 e 2029



2021)

rispetto misure aiuti di stato  
(comunicazione c 564 del 28 gennaio

novità 2021- decontribuzione sud (art.1 co. 161-168 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ❑ DECONTRIBUZIONE SUD

- esclusione premi inail
- sospensione solo per maternità obbligatoria
- anche ratei tredicesima (mess inps n. 72 del 11.01.2021)  
(tar regione lazio n. 876 del 13.02.2021 – messaggio inps n. 728 del 19.02.2021)
- agenzia somministrazione
- marittimi
- possibile recupero anche sul flusso di competenza marzo 2021  
(messaggio inps n. 831 del 25 febbraio 2021)

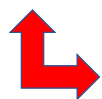
23

**#CeforYou**

novità 2021- decontribuzione sud (art.1 co. 161-168 legge n. 178 del 30.12.2020)

## ❑ DECONTRIBUZIONE SUD

- cumulabile



**sia con altre riduzioni contributive che con altre agevolazioni di tipo economico**



**tipo incentivo codice « ACAS»  
ente finanziatore «H00»**

(circolare inps n. 122 del 22 ottobre 2020)

24

**#CeforYou**

## ▣ PERCETTORI DI NASPI

lavoratore disoccupato involontariamente



- dimissioni entro l'anno di vita del bambino
- dimissioni per giusta causa
- risoluzione consensuale nell'ambito del tentativo obbligatorio di conciliazione  
(art. 7 legge 604/66)

## ▣ PERECETTORI DI NASPI

### ▪ requisiti



- stato disoccupazione  
(circolare anpal n. 1 del 23 luglio 2019)  
(art. 19 d.lgs n. 150 del 14.09.2015)
- 13 settimane di contributi nei 4 anni precedenti
- 30 giorni di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti

## ▣ PERECETTORI DI NASPI

### ▪ condizioni



- assunzione a tempo pieno ed indeterminato
- trasformazione a tempo indeterminato (art. 2 co. 15 legge 92/2012)
- spetta per periodi di effettiva erogazione retribuzione
- diritto cessa al raggiungimento requisiti pensione
- rispetto del «*de minimis*»

## ▣ PERECETTORI DI NASPI

### ▪ agevolazione



- pari al 20% della dell'indennità mensile residua (art. 2 co 10 bis legge 92/2012)
- cumulabile con altri incentivi di natura contributiva

## ❑ SOSTITUZIONE MATERNITA'



- AZIENDE CON MENO DI 20 DIPENDENTI
- DA VERIFICARE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE
- ASSUNZIONE CON ANTICIPO DI 1 MESE RISPETTO ALL'ASTENSIONE
- SOSTITUZIONE CON CONTRATTI A TEMPO PARZIALE

## ❑ SOSTITUZIONE MATERNITA'



- SOMMATORIA NON SUPERIORE ORARIO SVOLTO  
(mess inps n. 28 del 14 febbraio 2001)(interpello min lav n.391 del 12 aprile 2005)
- NON SPETTA IN CASO AUMENTO ORARIO LAVORATORI IN FORZA
- NON NECESSARIA EQUIVALENZA DELLE MASNIONI  
(messaggio inps n.93 del 31 maggio 2001)

## ❑ SOSTITUZIONE MATERNITA'



- POSSIBILI ANCHE PIU' ASSUNZIONI PURCHE' NON SOVRAPPOSTE
- MODIFICA TITOLO ASSENZA NON COMPORTA DIRITTO ALLE AGEVOLAZIONI (interpello n. 36 del 01/09/2008)
- SGRAVIO SI APPLICA SE LAVORATRICE OPTA PER FLESSIBILITA' DEL CONGEDO (messaggio inps n. 1382/2011)

## ❑ SOSTITUZIONE MATERNITA'

### ▪ AGEVOLAZIONE



- riduzione 50% contributi carico ddl
- anche premi inail
- sino compimento 1 anno di vita del bambino

agevolazioni 2021-

□ REDDITO DI CITTADINANZA (legge n. 26 del 28 marzo 2019)



- iscrizione del datore di lavoro presso apposita piattaforma
- stipulare patto di formazione per garantire al lavoratore percorso formativo o di riqualificazione (circolare inps n. 104 del 19 luglio 2019)
- realizzazione incremento occupazionale
- rispetto obblighi legge 68/99 (circolare inps n. 104 del 19 luglio 2019)

33

#CeforYou

agevolazioni 2021-

REDDITO DI CITTADINANZA

- mantenimento in servizio per 36 mesi



prova

giusta causa o gmo dichiarato illegittimo

recesso da parte del datore durante la

dimissioni per giusta causa

recesso datore scadenza periodo formativo

34

#CeforYou

## REDDITO DI CITTADINANZA

### ▪ agevolazione



- tempo indeterminato e pieno
- esonero contributivo

mesi e  
lavoratore



periodo pari alla differenza tra 18  
quanti percepiti dal

mesi

max € 780 mensili – minimo 5

## □ RICOLLOCAZIONE LAVORATORI IMPRESE IN CRISI

- cigs per riorganizzazione o crisi aziendale
- piano di ricollocazione
- attribuzione anticipata e spendibile in costanza di cigs  
(art. 24 bis d.lgs 150 del 14 settembre 2015)  
(circ min lav n. 11 del 07.06.2018 e circ anpal n. 2 del 08.06.2018)

agevolazioni 2021-

## ❑ RICOLLOCAZIONE LAVORATORI IMPRESE IN CRISI

- datori lavoro destinatari
- trattasi di intervento generalizzato (circolare inps n. 77 del 27 giugno 2020)
- agevolazione

ddl



del 26.07.2019)

esonero contributivo 50% contributi

tetto massimo € 4.030 (circ inps n. 109

37

**#CeforYou**

novità 2021- nuove misure (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

## ❑ NUOVE MISURE (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

- SMART WORKING
  - lavoratore dipendente genitore figlio convivente di 16 anni alternativamente all'altro genitore
  - sospensione attività didattica in presenza
  - infezione da covid del figlio
  - quarantena figlio disposta dipartimento prevenzione asl
  - misura si applica fino al 30 giugno 2021 (art. 2 co.1 decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

38

**#CeforYou**

novità 2021- nuove misure (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

## ❑ NUOVE MISURE (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

### ▪ CONGEDI GENITORI LAVORATORI DIPENDENTI

- indennizzati per figli under 14
- indennità pari al 50% della retribuzione
- periodo pari sospensione didattica in presenza  
durata infezione covid del figlio  
quarantena del figlio
- solo a condizione che non si possa smart working

39

**#CeforYou**

novità 2021- nuove misure (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

## ❑ NUOVE MISURE (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

### ▪ CONGEDI GENITORI LAVORATORI DIPENDENTI

- non indennizzati per figli fra i 14 e i 16 anni
- senza retribuzione né contribuzione figurativa
- tutela divieto licenziamento
- diritto conservazione del posto
- solo a condizione che non sia possibile smart working
- misura si applica sino al 30 giugno 2021

40

**#CeforYou**

novità 2021- nuove misure (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

#### ❑ NUOVE MISURE (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

##### ▪ CONGEDI GENITORI DI FIGLI DISABILI GRAVI

- indennizzati al 50% della retribuzione
- figli con disabilità grave in situazione di gravità (art. 4 co.1 legge 104 del 5 febbraio 1992)
- iscritti a scuole di ogni ordine e grado
- ospitati in centri diurni a carattere assistenziale

(art. 2 co. 2 decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

41

**#CeforYou**

novità 2021- nuove misure (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

#### ❑ NUOVE MISURE (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

##### ▪ CONVERSIONE PERIODI CONGEDO PARENTALE

- congedi parentali fruiti dal 01.01 al 13.03.2021
- motivazioni covid 19
- possono essere convertiti in congedo codiv al 50%
- computati e indennizzati non a titolo di congedo parentale

(art. 2 co. 4 decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

42

**#CeforYou**

novità 2021- nuove misure (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

## ❑ NUOVE MISURE (decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021)

### ▪ BONUS BABY SITTER

- nei limiti di € 100 settimanali
- figli conviventi minori di 14 anni
- destinatari: lavoratori iscritti gestione separata  
lavoratori autonomi non iscritti inps  
comparto sicurezza-difesa-soccorso  
pubblico  
medici-infermieri-operatori socio sanitari  
tecnici biomedici e di radiologia

43

**#CeforYou**

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE



[info.cefor@seac.it](mailto:info.cefor@seac.it)



[in/company/seac-cefor](https://in/company/seac-cefor)



0461 805192



[fb/ceforseac](https://fb/ceforseac)



[Consulta il nostro catalogo](#)

44