

FIMAVVLA - EBAT

• FONDO INTEGRAZIONE MALATTIE ASSISTENZE VARIE LAVORATORI AGRICOLI
• ENTE BILATERALE AGRICOLO TERRITORIALE VITERBO

Cos'è il FIMAVVLA - EBAT

Il FIMAVVLA - EBAT è l'Ente bilaterale del settore agricoltura costituito il 7 luglio 2014, ha natura giuridica di associazione non riconosciuta (art. 36 e segg. Codice Civile). È operativo dal 2017. Al FIMAVVLA - EBAT fa riferimento il CPL per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Viterbo sottoscritto da Confagricoltura, Coldiretti, Cia e Flai-Cgil, Fai-Cisl, Uila-Uil, Partì Sociali costitutive del FIMAVVLA - EBAT. Il FIMAVVLA - EBAT Viterbo svolge le funzioni già assolve dalla "Cassa Extra-Legem" Fondo Integrazione Malattie Assistentive Varie Lavoratori Agricoli (FIMAVVLA) oltre alle funzioni proprie dell'Ente Bilaterale, e più precisamente, l'Ente ha i seguenti scopi:

- A. Integrare i trattamenti assistenziali obbligatori in caso di malattia o di infortunio ed in genere di integrare l'assistenza pubblica per tutti i lavoratori nell'ambito del settore agricolo e florovivaistico della provincia di Viterbo;
- B. Riconoscere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, ulteriori trattamenti e prestazioni in favore dei lavoratori agricoli e florovivaistici della provincia di Viterbo;
- C. Effettua il monitoraggio del mercato del lavoro finalizzato a promuovere l'incontro domanda offerta e la formazione professionale continua;
- D. Realizza attività utili all'inclusione e all'inserimento nella società italiana dei lavoratori immigrati;
- E. Promuove lo sviluppo delle relazioni sindacali e l'applicazione della contrattazione collettiva;
- F. Esercita altre funzioni che le Parti riterranno opportune per il miglioramento delle relazioni sindacali ed il sostegno alla contrattazione;
- G. La creazione e gestione dei Centri di Formazione Professionale agricola;
- H. Monitoraggio dell'attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- I. Monitoraggio della "banca delle ore";
- J. Svolge le attività assegnate all'ex "Comitato paritetico per la sicurezza nei luoghi di lavoro";
- K. Individua nuove forme di intervento assistenziale a favore dei lavoratori previa individuazione delle risorse necessarie;
- L. Verifica della regolarità dei progetti formativi ai sensi dell'art 37 del D. Lgs. 81/2008 presentati dalle aziende.

Il ruolo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST)

Il D. Lgs 81/2008, che ha come obiettivo la promozione di un sistema di prevenzione aziendale efficace, tra le varie figure che debbono attuare e monitorare che le misure di prevenzione siano le più efficaci sui luoghi di lavoro ha individuato il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Il Decreto 81/2008 all'art. 47, comma 1, individua diversi tipi di RLS e prevede in ogni azienda o unità produttiva la presenza

di un RLS, interno o Territoriale (RLST). Infatti per permettere la presenza di questa figura in ogni realtà aziendale, è previsto per le aziende che occupano fino a 15 dipendenti, nel caso in cui i lavoratori non eleggano un proprio rappresentante interno, di avvalersi di un RLS eletto o designato a livello territoriale (RLST).

Il servizio RLST del FIMAVVLA - EBAT VITERBO

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale rappresenta direttamente i lavoratori nei confronti dell'impresa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il suo compito sarà quello di contribuire a realizzare una effettiva prevenzione dei rischi secondo quanto dispone il D. Lgs 81/2008. In caso di mancata nomina del RLS/RLST è prevista una sanzione amministrativa a carico del datore di lavoro.

Quali sono i vantaggi del servizio RLST fornito dal FIMAVVLA - EBAT VITERBO?

1. Il servizio ha un costo modesto che è pari a 2 ore/anno di retribuzione per ogni dipendente, così come disciplinato dall'Accordo sindacale per l'istituzione del RLST siglato in data 20/02/2018 dalle OO.SS. Confagricoltura Viterbo - Rieti, Coldiretti Viterbo, CIA Viterbo, FLAI - CGIL Viterbo, FAI - CISL Viterbo e UILA - UIL Viterbo, nonché dell'Allegato 3 del CCNL degli operai agricoli e florovivaisti del 19/06/2018;
2. Il datore di lavoro non deve sostenere il costo della formazione del proprio RLS (circa 300 euro per il corso iniziale e circa 100 euro per il corso di aggiornamento annuale);
3. Il dipendente non si assenta dal posto di lavoro per effettuare il corso iniziale (32 ore) e per gli aggiornamenti (8 ore all'anno);
4. Gli RLST del FIMAVVLA - EBAT VITERBO sono disponibili immediatamente; si evitano così i tempi di attesa per l'attivazione dei corsi RLS e per la formazione del RLS, per qualunque esigenza che rientra nei loro compiti sono sempre a disposizione dell'azienda;
5. Il datore di lavoro deve solo compilare un verbale di Assemblea per la mancata elezione del RLS interno e della conseguente volontà dei lavoratori di nominare un RLST, scaricare dal sito www.fimavviterbo.it, Area documentale-Moduli richieste datori di lavoro, il modello "Richiesta servizio RLST", compilarlo in ogni sua parte ed inviarlo tramite PEC a finavlaebatviterbo@pec.it o consegnarlo direttamente presso la nostra sede.

Per il servizio RLST, così come per tutte le altre iniziative, l'azienda deve essere in regola con il pagamento dei contributi FIMI e CAC dovuti al FIMAVVLA - EBAT.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi direttamente ai nostri uffici a Viterbo, Via Mantova 4, telefono 07612351209/07612351231, email info@fimavviterbo.it.