



LICENZIAMENTO COLLETTIVO



Dott.ssa Anna Calabrò


Datore di
lavoro con +
15 dipendenti

Requisito
quantitativo

Almeno 5 licenziamenti

Requisito
temporale

Nell'arco di 120 giorni



Quando è
possibile far ricorso
ai licenziamenti
collettivi?



Riduzione o
trasformazione attività

Cessazione attività



Fase sindacale

Fase
amministrativa

Recesso

PROCEDURA

art.4 c.2-13, 15 e 15 bis. L.223/91



Obbligo di informazione, consultazione e comunicazione



comunicazione
alle RSA/RSU/OO.SS
(art.4,c.2-4)

Esame
congiunto
(art. 4, c.5-6)

VERBALE DI
ACCORDO
oppure
MANCATO
ACCORDO

DURATA MAX 45
GG – META' SE -
10
LICENZIAMENTI

**Obbligo di
informazione,
consultazione e
comunicazione**

Verbale di Accordo



**COMUNICAZIONE
RECESSO CON
PREAVVISO**

Obbligo di informazione, consultazione e comunicazione

MANCATO Accordo



FASE AMMINISTRATIVA
(art.4, c.7)



SCELTA LAVORATORI DA LICENZIARE

**CRITERI da
ADOTTARE** (art. 5, c.1 e 2)



CRITERI LEGALI

CARICHI FAMIGLIA

ANZIANITA'

ESIGENZE TECNICO-PRODUTTIVE ED
ORGANIZZATIVE

LICENZIAMENTO

Atto scritto nel
rispetto dei
termini di
preavviso

Entro 7 gg
comunicazione a
regione, itl e
OO.SS (art. 4, c.9)

CONTRIBUTO DI RECESSO

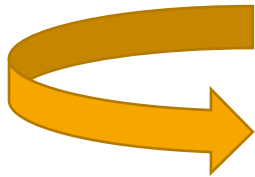
da calcolarsi in % del massimale NASPI per ogni 12 mesi di anzianità
(circ. INPS n. 137 del 17/09/2021)

41%

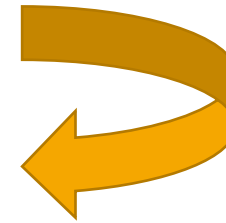
- Per generalità datori di lavoro
- Max 3 anni

82%

- Per datori di lavoro CIGS
- Max 3 anni

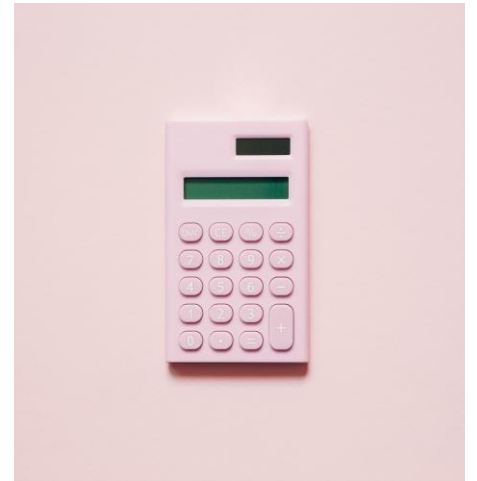


Moltiplicato per 3
se mancato accordo
sindacale



Esempio

- Datore di lavoro tenuto alla contribuzione CIGS



Contributo di recesso per 12 mesi anzianità aziendale: € 1.360,77 x 82% = € 1.115,83

Per i lavoratori con anzianità pari o superiore a 36 mesi: € 1.115,83 x 3 = € 3.347,49

In caso di mancato accordo sindacale: (1.115,83 x3) x 3 = € 10.042,47